



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม STRONG CHAUAT หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวด

สถานที่ตั้ง เลขที่ ๖๐ ถนนรถไฟสาย ๒ ตำบลชะอวด อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช ๘๐๑๘๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายวิเชียร สังขานู โทรศัพท์ ๐๘๑-๓๗๐๙๓๑๘

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....๕.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๕.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๐.....บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๐.....บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๐.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

๐๒

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวดร่วมกันประกาศเจตนารมณ์หน่วยงานเพื่อสร้างชาติตามหลักธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น	๕๐ คน	พฤติกรรมเปลี่ยนแปลง	๐	คณะทำงานชมรมจริยธรรม	๐		๐		พฤติกรรมดีขึ้น
๒. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชะอวดมีการจัดทำหลักเกณฑ์/วิธีการรับเรื่องร้องเรียนโดยการแสดงแผนผังขั้นตอนไว้เพื่อให้ผู้มาใช้บริการได้ทราบ	๕๐ คน	ลดการร้องเรียน	๐	คณะทำงาน ITA งานนิติการ	๐		๐		ไม่มีการร้องเรียน

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๓.ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ ประพฤติปฏิบัติ ตามมาตรฐาน ทางคุณธรรม จริยธรรม	๕๐ คน	พฤติกรรม เปลี่ยนแปลง	๐	คณะทำงาน ชมรมจริยธรรม	๐		๐		พฤติกรรมดีขึ้น
๔.การจัดทำมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน ด้านแผนงาน งบประมาณ และ บุคลากร	๕๐ คน	มี ค ว า ม โปร่งใส	๐	คณะทำงาน ITA งาน นิ ตี การ	๐		๐		ความโปร่งใส ในการทำงานมาก ขึ้น
๕.จัดกิจกรรมปฏิบัติ ศาสนกิจในวันสำคัญทาง ศาสนาต่าง ๆ เช่น ทำบุญตัก บาตร ข้าวสาร อาหารแห้ง	๕๐ คน	เชิ ด ชู ผู้ มี คุณธรรม	๐	คณะทำงาน ชมรมจริยธรรม		๐	๐		มีบุคลากร ต้นแบบ แบบอย่าง
๖.รณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ สังคมมี ค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และ เห็น คุณค่าของการประพฤติ ปฏิบัติตามหลัก คุณธรรมและจริยธรรม	๗๑ คน	มีความสุขใน การทำงาน	๐	คณะทำงาน ชมรมจริยธรรม		๐	๐		บุคลากรมีความสุขในการ ทำงาน

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....ความร่วมมือของบุคลากร.....
.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....สถานการณ์โรคโควิด.....
.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....
.....

ลงชื่อ วิเชียร สังขาน ผู้รายงาน

(นายวิเชียร สังขาน)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕